

1分でわかる

マネジメントソリューションズ

**MISOL**

[エムソル]

世界はいま、めまぐるしく変化し続けている。

日々、新しい常識が次々と生まれ、昨日までの常識は一瞬で陳腐化される。  
業務はどんどん膨大化・複雑化される一方、働き方改善や質の向上・効率を求められる。

一瞬でも気を抜けば、本質が何かすら見失ってしまいそうな現代。  
私たちは、その現状を打破できる唯一無二の手段が「マネジメント」だと、本気で信じている。

「マネジメント」という言葉や概念は、まだ世の中で完全に浸透していないかもしれない。

しかし、もう「マネジメントの時代」は確実にやってきている。

小さなプロジェクト単位のものもあれば、企業全体を動かすもの。  
日本を、そして世界を動かす規模のもの。  
大きさに言ってしまうと、世の中はすべて「プロジェクト」でできている。

そのひとつひとつのプロジェクトに、「マネジメントの力」で最後まで丁寧に寄り添い、  
支援し、成功に導く術を、私たちは知っている。

私たちは、マネジメントという武器を活かして、社会のあらゆる物事に対して最高のソリューションを  
パートナーとなるみなさまとともに生み続けていきたい。  
その先に、一人ひとりの幸せが繋がっていく世界があることを信じて。

# Brand Purpose

# マネジメントを、 世界を動かす エンジンに。



1

# マネジメントソリューションズについて

About MSOL



# Managementとは、 現代社会の信念の具現である。

それは、資源を組織化することによって  
人類の生活を向上させることができるとの信念、  
経済の発展が福祉と正義を実現するための  
強力な原動力になりうるとの信念の具現である。

出典:P.F.ドラッカー『現代の経営』

**P.F. Drucker**

# Managementの力で、 社会のHappinessに貢献する

マネジメントソリューションズは、  
グループ全体を通じて、  
さまざまなManagementの”形”を創出し、  
社会全体のHappinessの実現に貢献します。

代表取締役社長 兼 CEO **金子 啓**



**人とTechnologyを融合した  
Managementにおける  
社会のPlatformとなり、  
組織の変革・価値創造、  
および自律的な個人の成長を促す**

# マネジメントのプラットフォームになるべく 現在、何を提供しているのか？



マネジメント専門会社としてPMO事業を主軸としながらソフトウェアや人材育成の研修プログラム等のサービスを提供しています。



**PMO** (プロジェクト  
マネジメント実行支援)



**Enterprise PMO (EPMO) / 部門PMO**



**PMO Center**



**PROEVER (プロエバー)**



**トレーニング**



**MSOL Digital**

# PMO(プロジェクトマネジメント実行支援)



MSOLの主力事業

# PMO

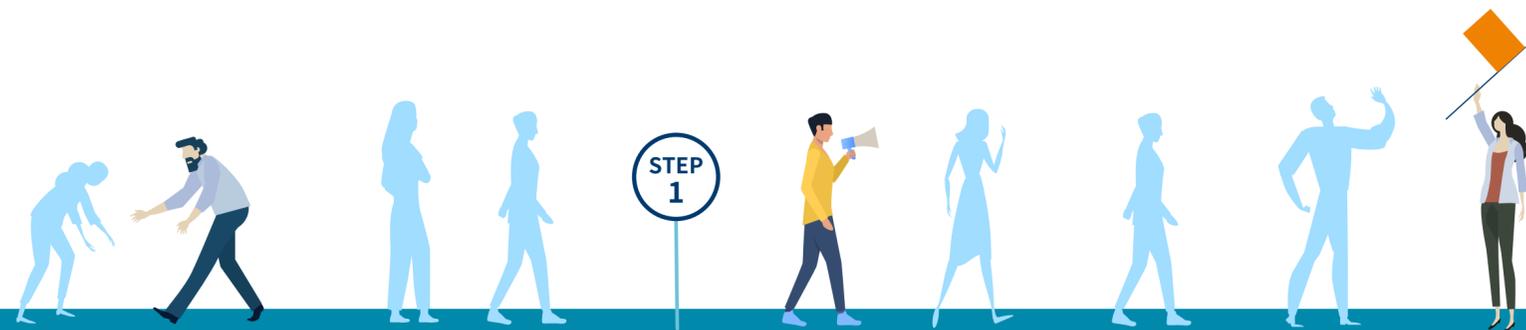
とは?

プロジェクトマネジメントオフィス

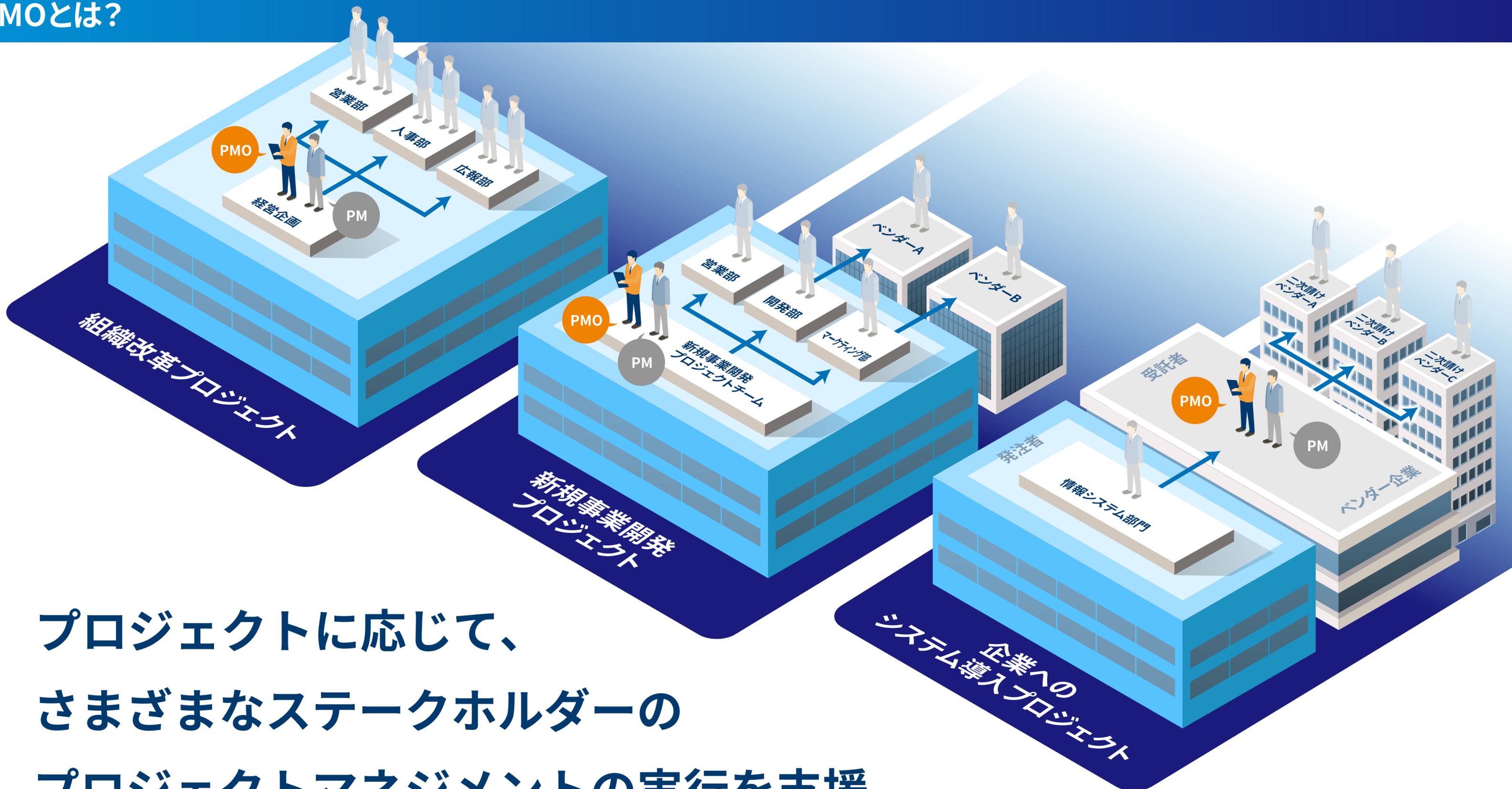
# PMO

【Project Management Office】

プロジェクトが円滑に運営されることを目的とし、  
プロジェクトマネージャーや  
プロジェクトオーナーの意思決定支援を行う専門組織または役割。  
マネジメントのプロフェッショナルとして、  
あらゆるプロジェクトを成功に導くビジネスの伴走者。



# PMOとは?



プロジェクトに応じて、  
さまざまなステークホルダーの  
プロジェクトマネジメントの実行を支援

2

# MSOLのいま

Now



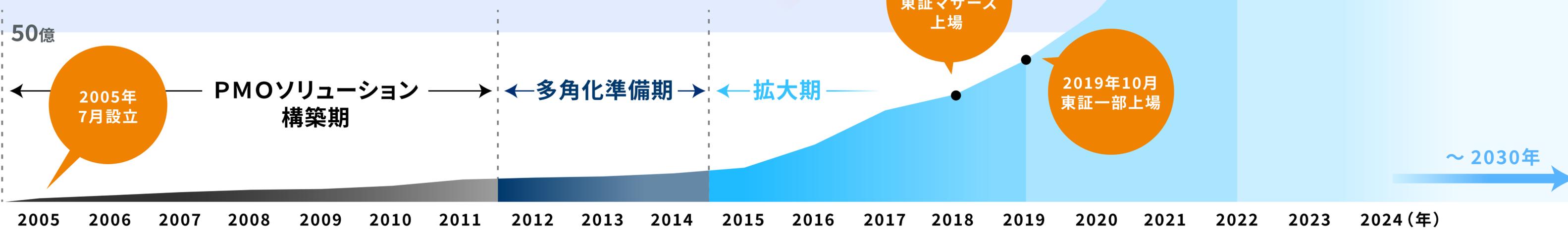
# 2019年には 東証一部（現 東証プライム）へ 右肩上がりで成長中！

(売上高)  
200億

150億

100億

50億



※数値は2022年10月末時点

2000  
(人)

# 積極的な採用活動で、社員も増加中!

## 2024年 1300人到達

2024年度：新卒111人、中途371人採用

1000人

1500

1000

500



2024

2025 (年)

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2023

3

# 事業の展望と目指す未来



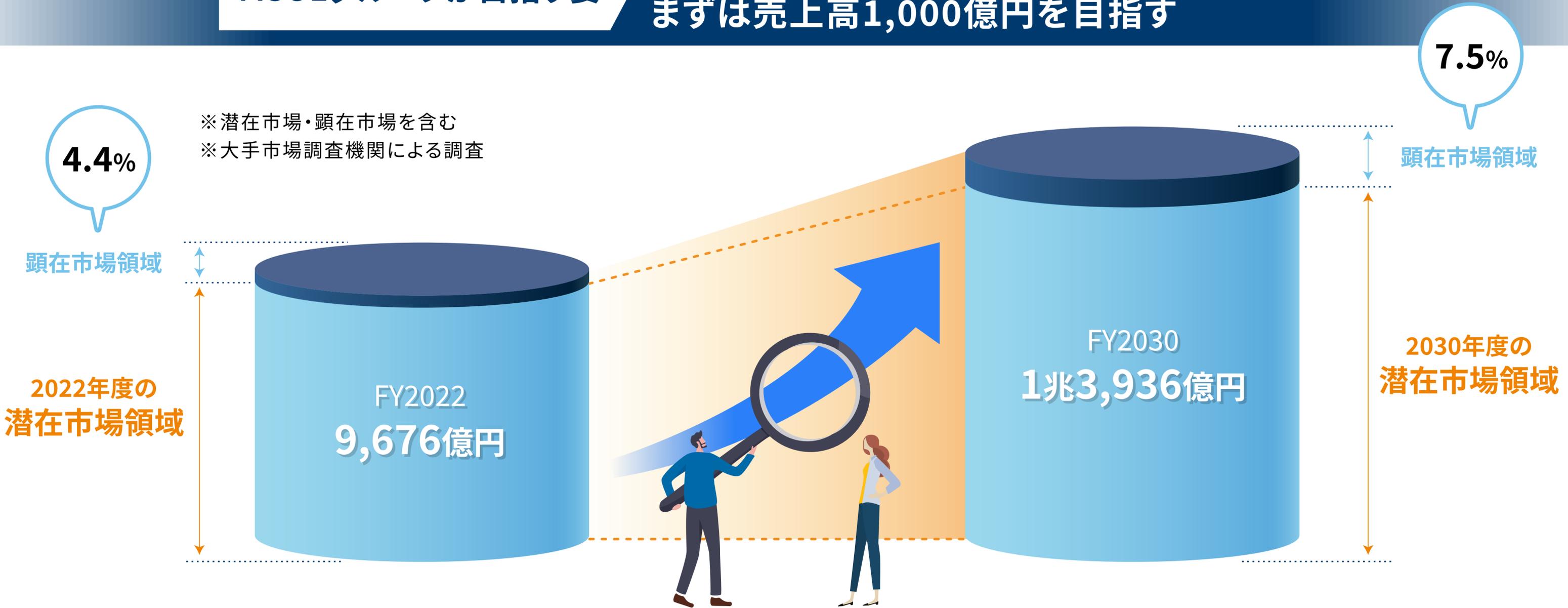
VISION

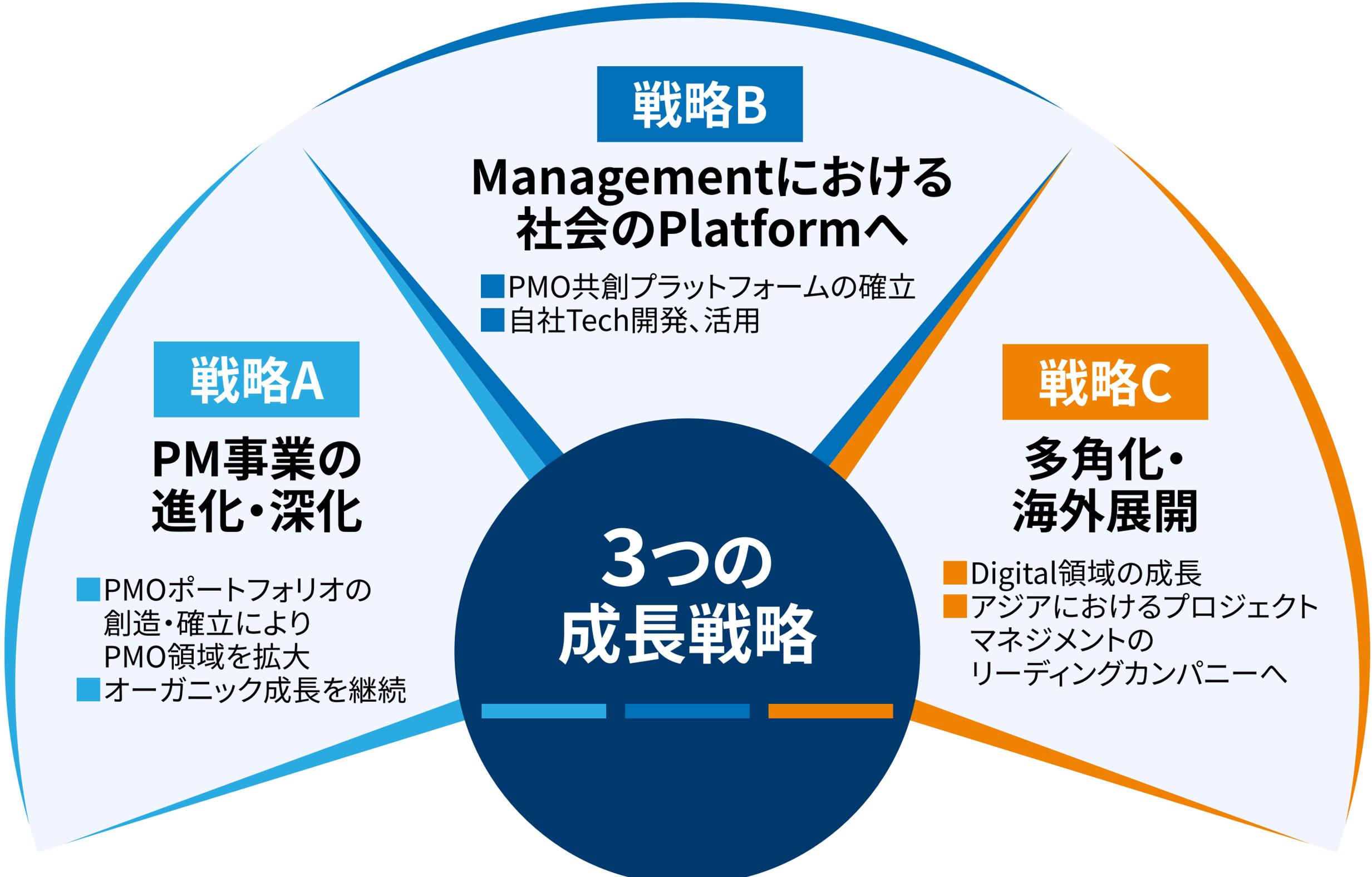
# 国内のPMO市場規模

PMO市場は今後も拡大し、潜在市場分野の割合が増加することが予想される

**MSOLグループが目指す姿**

**国内PMO市場1.4兆円の顕在化を加速させ、  
まずは売上高1,000億円を目指す**



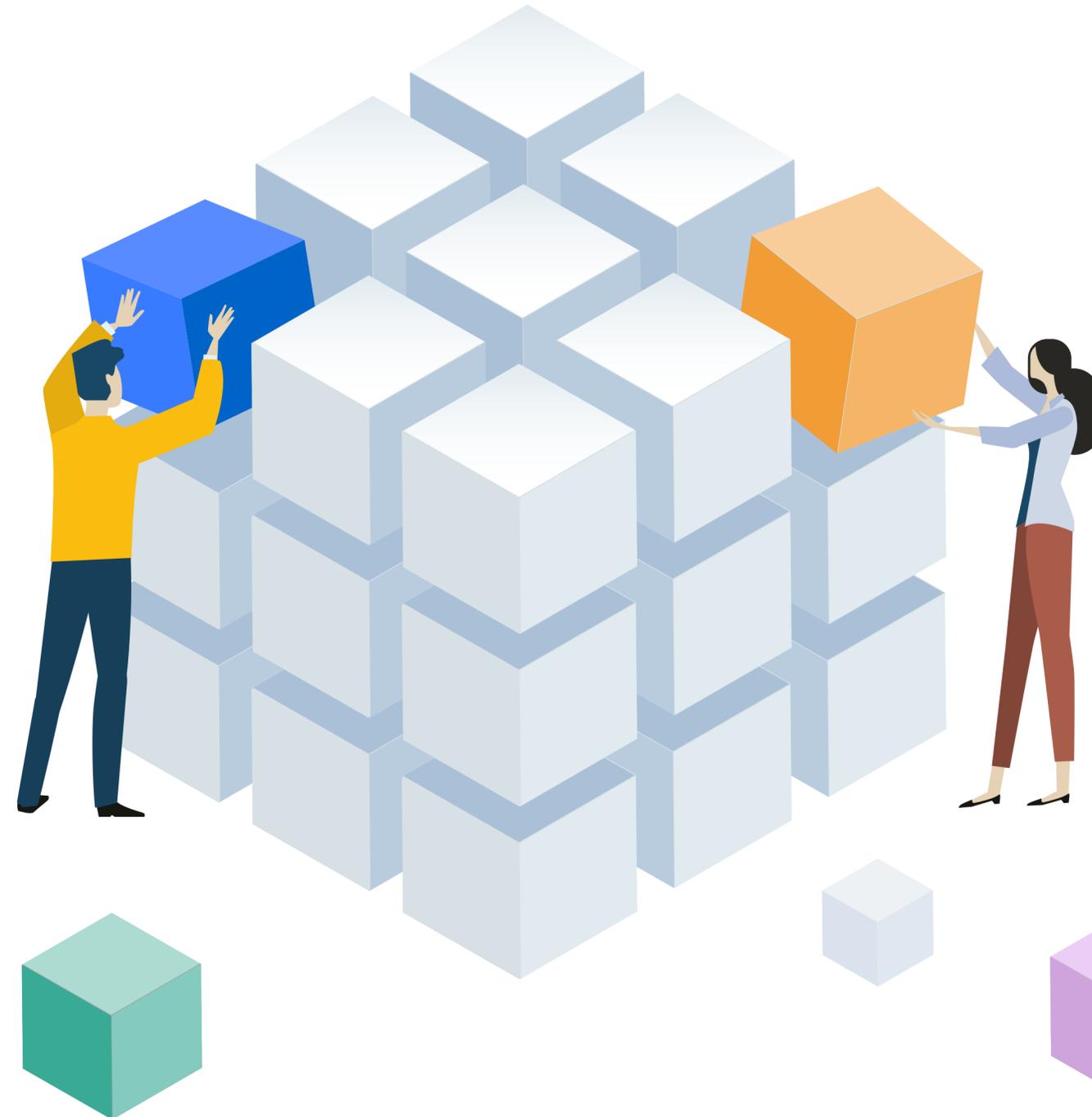


4

# MSOLのカルチャー

Culture





## 自律的キャリア形成を 目指そう

私たちは、社員が自律的に  
キャリア形成していくことを大切にしています。  
5年後、10年後、またその先のキャリアに  
目を向けてください。



# 本物の プロフェッショナルを 育てるキャリアパス

- PMA** プロジェクトマネジメントアナリスト
- PJC** プロジェクトコントローラー<sup>®</sup>
- PJA** プロジェクトアドミニストレーター<sup>®</sup>



- ディレクター **Dir**
- デリバリーマネージャー **D/Mgr**
- プロジェクトマネジメント  
コンサルタント **PMC**

5

# 私たちが抱える課題

Problem





事業は  
順調に成長

新規事業や  
海外展開が  
続々とスタート

事業拡大に伴って  
新しいポジション  
が増加

社員数  
1000人規模の  
成長ステージ

## 会社の急成長に合わせた組織強化

まだまだプロフェッショナルが必要

PMO | M&A担当 | 海外事業担当 | 新規事業担当 | 事業アライアンス経験者 | 次期幹部候補

# あなたのご応募をお待ちしています!

キャリア採用に関する問い合わせ

[msol\\_career@msols.com](mailto:msol_career@msols.com)

新卒採用に関する問い合わせ

[saiyou@msols.com](mailto:saiyou@msols.com)

採用HPはこちら

